

省级部门整体绩效自评价表

2022年度

单位名称	江苏护理职业学院		
主要职能	<p>1. 以党建统领学校高质量发展。深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定社会主义办学方向，不断完善体制机制，以党建推动办学治校能力提升，提高人才培养质量，促进学校高质量发展。2. 落实立德树人根本任务。开展大学生思想政治教育和职业道德教育，传授专业知识，培养专业技能，进行就业创业指导，培养中国特色社会主义合格建设者和可靠接班人。3. 培养高等职业人才。开展三年制和五年制全日制普通高等职业教育教学，贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》，探索实施“1+X”证书试点工作，实行学历证书、培训证书和职业资格证书制度。4. 提供社会服务。依托学院的品牌及示范专业、充裕的师资、先进的实训场所等优势，立足淮安、服务全省，开展业余学历教育、远程教育、各项非学历教育培训、各类社会考务，为社会、行业培养高素质、复合型、应用型医疗卫生人才。5. 深化校企合作。实行工学结合、校企合作、顶岗实习的人才培养模式，强化实习实训，促进产教融合，主动与附属医院、教学医院、驻点教学班以及医药企业在人才培养、就业创业6. 教学与科学研究。通过实施各项制度机制和政策措施，提升教师教研与科研水平，鼓励教师进行教学与科学研究创新，积极转化教科研成果，促进文化传承与创新。等方面开展合作。7. 国际合作与交流。以海外师资培训基地、学生学历教育基地、学生短期交流基地、毕业生就业基地建设为抓手，围绕师资培养、专业建设和人才培养，积极探索国际合作路径，寻找合作项目，确立合作伙伴，全面提升国际合作交流水平和学校的国际影响力。</p>		
机构设置及人员配置	<p>根据省机构编制委员会办公室《关于江苏护理职业学院内设机构等事宜的批复》，同意我校内设管理机构10个，另按有关规定设置纪检监察机构、群团组织。经上级主管部门核定我校岗位总量460个，管理岗位占24%，专业技术岗位占71%，工勤技能占5%。</p>		
预算安排及支出情况		全年预算数	实际支出数
	资金总额	30859.28	28304.47
	基本支出	21186.57	20869.08
	项目支出	9672.71	7435.39
	因公出国（境）	51.71	0.69
	设备采购	4000	2102.47

		医药产业园			1388		1388
		康复医院建设			500		500
		人才引进			900		646.04
		江苏省现代职业教育体系建设			90		55.19
		校园改造			2743		2743
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	

目标分类	绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
预算编制	非税收入预算完成率	=100%	1	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分。	100.00%	1
	政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	63.73%	0.64

预算执行

“三公经费”变动率	=0%	1	“三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额)/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国(境)费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。	0.00%	1
公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100%。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分	100.00%	1
结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门(单位)本年度的结转资金与结余资金之和(以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出)。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	0.54%	0
预算执行率	=100%	1	1. 基本支出预算执行率=(基本支出预算执行数/基本支出调整预算数)×100%。2. 项目支出预算执行率=(项目支出预算执行数/项目支出调整预算数)×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=(基本支出预算执行率+项目支出预算执行率)×50%×分值。	100.00%	1
预算调整率	=0%	1	预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。预算调整数：部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0.00%	1

		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重	90.00%	0.9
预算管理		预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值	达成预期目标	0.9
		非税收入管理合规性	合规	1	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

过程		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		资金使用合规性	合规	1	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值	达成预期目标	1
资产管理		资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值	达成预期目标	1
		固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。评分规则：得分=固定资产	100.00%	1
		资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0.9

项目管理	项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
	项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0.9
人员管理	人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，每增加1%，扣0.5%的分值。	87.50%	0.88
	人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

			业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=(实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数)×100%。评分规则:得分=业务学习与培训及时	100.00%	1
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点:①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整;②纪检监察结果切实运用。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=(实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数)×100%。评分规则:得分=业务学习与培训及时完成率×分值	100.00%	1
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
	督导工作	校级督导听课	校级督导听课	200人次	0.17		达成预期目标	0.17
		全校教师评学	全校教师评学	2次	0.17		达成预期目标	0.17
		全校学生评教	全校学生评教	2次	0.17		达成预期目标	0.17
		全校教师教学质量评学	全校教师教学质量评优	2次	0.17		达成预期目标	0.17
	信息化数据采集、分析与上报	人才培养状态数据采集与上报	人才培养状态数据采集与上报	及时上报	0.17		达成预期目标	0.17
		质量年报撰写与上报	质量年报撰写与上报	及时上报	0.17		达成预期目标	0.17
		高校教育事业统计	高校教育事业统计	真实、规范	0.17		达成预期目标	0.17

落实校内治安稳定	保安队伍	保安队伍考核	每年4次	0.17		达成预期目标	0.17
	安全教育	安全知识竞赛	≥1次	0.17		1.00次	0.17
		新生安全教育	≥1次	0.17		4.00次	0.17
		师生安全教育	≥2次	0.17		5.00次	0.17
	安全检查	安全隐患通报	≥2次	0.17		5.00次	0.17
		安全检查	≥2次	0.17		5.00次	0.17
	消防演练	消防讲座	≥2次	0.17		3.00次	0.17
		消防演练	≥2次	0.17		4.00次	0.17
	安全责任书	签订安全责任书	每年年初签订	0.17		达成预期目标	0.17
	落实团的组织育人	团员管理	团籍注册及团员评议	≥1次	0.17		1.00次
新团员发展			根据规定发展	0.17		达成预期目标	0.17
青年大学习			全年	0.17		达成预期目标	0.17
团学干部管理		推荐入党积极分子	≥1批	0.17		2.00批	0.17
		团学干部培训	≥1次	0.17		2.00次	0.17

		五四评优	≥1次	0.17		1.00次	0.17
	基层团组织建设	基层团的组织建设	全年	0.17		达成预期目标	0.17
落实团的实践育人	社团工作	社团成立、注册及年审	≥1次	0.17		1.00次	0.17
		社团品牌活动	全年	0.17		达成预期目标	0.17
		社团指导教师管理	全年	0.17		达成预期目标	0.17
	志愿者工作	志愿者项目队建设	全年	0.17		达成预期目标	0.17
		红十字会学生分会	全年	0.17		达成预期目标	0.17
	社会实践工作	暑期社会实践团队立项与管理	≥1次	0.17		1.00次	0.17
落实团的文化育人	文艺演出	校园文化艺术节	≥1次	0.17		1.00次	0.17
		阳光体育节	=1次	0.17		1.00次	0.17
		迎新生晚会	≥1次	0.17		1.00次	0.17
加强团的意识形态工作	主题讲座	主题分享	≥1次	0.17		5.00次	0.17
		主题培训	≥1次	0.17		5.00次	0.17
	团内新媒体	健康青春微信号	全年	0.17		部分达成并具有一定效果	0.17

	团内宣传	团属纸质宣传	全年	0.17		达成预期目标	0.17
		各类证书、聘书	全年	0.17		达成预期目标	0.17
立德树人教育	创新创业大赛	组织参加大创项目	≥2项	0.17		8.00项	0.1
	学生素质大赛	学生素质大赛	≥1次	0.17		3.00次	0.17
招生工作	招生宣传	完成年度招生工作 总结会	≥1场	0.17		1.00场	0.17
		参加咨询会	>40场	0.17		60.00场	0.17
		线上媒体宣传	>2次	0.17		5.00次	0.17
		线下媒体宣传	>2次	0.17		4.00次	0.17
毕业生就业工作	提高就业率	初次就业率	>70%	0.17		76.78%	0.17
		举办校园招聘会	≥2场	0.17		8.00场	0.17
		年终就业率	>90%	0.17		96.00%	0.17
	完成就业质量 分析研究	年度就业质量报告 编写	=1个	0.17		1.00个	0.17
学生资助工作	开展各类资助 宣传工作	组织校内资助宣传 活动	>2次	0.17		9.00次	0.17
	完成各级各类 资助指标发放	资助绩效考核材料 报送	≥1项	0.17		1.00项	0.17

学生日常管理	学生素质教育	迎新宣传、主题教育活动、评优表彰大会等)	>2次	0.17		11.0 0次	0.17
	打造良好宿舍环境，营造团结温馨宿舍氛围	评选星级文明宿舍比例	≥10%	0.17		10.0 0%	0.17
		开展文明宿舍文化活动	>1次	0.17		4.00 次	0.17
	加强学生日常管理，营造团结温馨宿舍氛围	学院奖学金、三好优干获奖率	>20%	0.17		21.4 4%	0.17
		文明班级获奖率	>10%	0.17		11.0 0%	0.17
	学生心理健康教育	新生普查和约谈	组织校内心理健康教育	>2次	0.17		8.00 次
新生普查率			≥100%	0.17		100. 00%	0.17
开展各类心理健康教育		日常心理咨询接待	>40人	0.17		331. 00人	0.17
日常心理咨询接待		心理咨询接待	>40人	0.17		331. 00人	0.17
		举办校内辅导员工作培训交流	>10次	0.17		12.0 0次	0.17

队伍建设	辅导员能力提升	举办校级辅导员能力提升竞赛	≥1次	0.17		1.00次	0.17
		参加江苏省辅导员素质能力大赛获奖	≥1次	0.17		1.00次	0.17
	班主任培训及经验交流	班主任培训及经验交流	≥2次	0.17		6.00次	0.17
	学生干部培训	学生干部培训	≥2次	0.17		10.00次	0.17
实行预算管理	实行预算管理	净资产增长率	>0%	0.17		1.61%	0.17
		定期向主管部门报送财务分析报告	全年	0.17		达成预期目标	0.17
		非税资金上缴率	=100%	0.17		100.00%	0.17
财务监督管理健全	财务监督管理健全	财务部门统一管理财务收支活动	统一管理	0.17		达成预期目标	0.17
		会计基础工作规范	规范	0.17		达成预期目标	0.17
宣传工作	宣传工作	校园门户网站	每工作日	0.17		达成预期目标	0.17
		各级政府机构新闻网	按需报送	0.17		达成预期目标	0.17
		国家、省、市级报刊	≥15篇	0.17		21.00篇	0.17
		微信、微博等新媒体平台更新周期	实时更新	0.17		达成预期目标	0.17
		横幅、讲座、论坛备案	全年	0.17		达成预期目标	0.17

宣传、统战工作	意识形态管理工作	签订意识形态责任书	按需开展	0.17		达成预期目标	0.17
		意识形态分析研判	≥4次	0.17		4.00次	0.17
		新闻舆情信息员培训	=1次	0.17		1.00次	0.17
		新闻舆情信息员备案	全年	0.17		达成预期目标	0.17
		新闻舆情信息员考核	≥1次	0.17		1.00次	0.17
	理论学习	党校培训	=2次	0.17		2.00次	0.17
		党委中心组理论学习	=8次	0.17		8.00次	0.17
		参与"学习强国"平台学习	每日	0.17		达成预期目标	0.17
		思想政治理论学习教育活动	=4次	0.17		4.00次	0.17
	校园文化建设	制作校园宣传栏、大屏、横幅等	全年	0.17		达成预期目标	0.17
		宣传视频拍摄	按需拍摄	0.17		达成预期目标	0.17
		文明校园活动开展	全年	0.17		达成预期目标	0.17
		核心价值观宣传	全年	0.17		达成预期目标	0.17
		少数民族学生情况摸底	全年	0.17		达成预期目标	0.17

履职	统战工作	党外人士座谈会	全年	0.17		达成预期目标	0.17
		民宗情况摸底	全年	0.17		达成预期目标	0.17
		无党派人士对象发展	全年	0.17		达成预期目标	0.17
	校企合作	校企合作课程建设	≥20个	0.17		25.0 0个	0.17
		课程研讨	每门课程 2次	0.17		达成预期目标	0.17
	日常管理	计算机等级考试、 大学生英语等级考 试、普通话测试等	≥2场	0.17		5.00 场	0.17
		省高校应急救援技 能竞赛	进决赛	0.17		未达成	0
	特色工作	教师教学能力竞赛	≥1次	0.17		6.00 次	0.17
		驻点班教学质量提 升专项工作	每个驻点 4次	0.17		部分达成 并具有一定 效果	0.09
		1+X培训及考核	≥500 人	0.17		1235 .00人	0.17
		护士执业资格考试 专项辅导	=1次	0.17		1.00 次	0.17
		3+2、4+2研 讨会	=1次	0.17		1.00 次	0.17
	教学管理	召开各专业建设指 导委员会会议	=1次	0.17		1.00 次	0.17

	专业建设	专业调研	专业调研报告1份	0.17		达成预期目标	0.17
	实训教学能力提升	省级/职业院校技能大赛	获三等奖及以上	0.17		达成预期目标	0.17
		实习教学检查	≥15家实习单位，实习检查报告1份	0.17		达成预期目标	0.17
		全国职业院校技能大赛（协会）	如参加，三等奖以上	0.17		达成预期目标	0.17
		实习带教研讨会	≥1次	0.17		1.00次	0.17
		校级技能大赛	≥1次	0.17		1.00次	0.17
		新增实训基地	≥20个	0.17		20.00个	0.17
教科研工作	教科研课题申报	厅级以上课题申报	≥4项	0.17		10.00项	0.17
		教科研课题申报专项讲座	≥2次	0.17		20.00次	0.17
	发表论文	科技核心	≥2篇	0.17		3.00篇	0.17
		省级论文	≥4篇	0.17		25.00篇	0.17
		中文核心期刊及以上	≥4篇	0.17		15.00篇	0.17

师资队伍建设	“青蓝工程”结对活动	青年教师课堂教学比赛	≥1次	0.17		1.00次	0.17
		开展“青蓝工程”结对活动	≥1个	0.17		56.00个	0.17
	师资培训	参加其他专业培训	≥2人	0.17		450.00人	0.17
		参加省级培训人	≥3人	0.17		46.00人	0.17
		参加国家级培训	≥1次	0.17		14.00次	0.17
	师资队伍建设	高级职称人数新增1人及以上	≥1人	0.17		5.00人	0.17
		中级职称人数新增2人及以上	≥30人	0.17		38.00人	0.17
党建引领内涵提升	党建活动	开展主题党日活动	≥8次	0.17		10.00次	0.17
		开展党员学习教育	≥8次	0.17		10.00次	0.17
		“三会一课”制度执行	≥8次	0.17		10.00次	0.17
监督执纪	履行监督的再监督	开展纪检工作相关制度建设	健全	0.17		达成预期目标	0.17
		开展内部巡察	完成	0.17		达成预期目标	0.17
		监督职能部门履责	推进	0.17		达成预期目标	0.17
	对违纪违法问题进行立案审	按程序对立案事项进行审核	规范	0.17		达成预期目标	0.17

	巡视立卷中查	有关材料进行上报	规范	0.17		达成预期目标	0.17
	配合党委开展问责工作	上报材料	规范	0.17		达成预期目标	0.17
		对被查处部门及领导拟出问责事项	规范	0.17		达成预期目标	0.17
阳光招标采购	招标采购管理	健全制度、规范流程、建设招投标管理平台	规范, 零投诉	0.17		达成预期目标	0.17
资产管理	统计报告工作	完成资产月报与年报工作	规范	0.17		达成预期目标	0.17
	国有资产管理平台	充分运用平台加强资产、新增移动应用模块	规范、健全	0.17		达成预期目标	0.17
	资产管理绩效考核	加强全校固定资产员的绩效考核	≥1次	0.17		1.00次	0.17
工会工作和经费管理	制度和经费管理	工作职责、管理制度	健全	0.17		达成预期目标	0.17
	福利活动	春节慰问	及时	0.17		达成预期目标	0.17
		教职工生病、去世慰问	及时	0.17		达成预期目标	0.17
		端午、中秋、春节福利发放	及时	0.17		达成预期目标	0.17
离退休人员活动	订阅报纸、杂志	订阅报纸、杂志	及时	0.17		达成预期目标	0.17
	组织文体活动	组织文体活动	全年	0.17		达成预期目标	0.17

	参加省卫健委老体协组织的活动	参加省卫健委老体协组织的活动	全年	0.17		达成预期目标	0.17
智慧校园建设	基础设施建设	数据中心扩容	=1批次	0.17		0.00批次	0
		有线网络设备更换，出口设备增加	全年	0.17		达成预期目标	0.17
		新建楼宇网络建设	≥1次	0.17		1.00次	0.17
		弱电项目保障运维	≥100次	0.17		930.00次	0.17
	数字化校园应用	新建业务系统与数据中心对接	全年	0.17		达成预期目标	0.17
		新建邮箱提醒	>150条	0.17		200.00条	0.17
		根据现有业务数据进行大数据分析	部分	0.15		部分达成并具有一定效果	0.07
		校园门户升级到新平台，支持H5自适应	全年	0.15		部分达成并具有一定效果	0.07
		网站群正常运行，部门调整需求及时响应	≥10次	0.15		11.00次	0.15
		数字校园平台运维	全年	0.15		达成预期目标	0.15
		OA办事大厅流程新建	≥3个	0.15		11.00个	0.15

		完善移动端应用	全年	0.15		达成预期目标	0.15
	网络安全及运维管理	全校信息系统安全检查	≥1次	0.15		1.00次	0.15
		业务系统接入	全年	0.15		达成预期目标	0.15
		业务系统整改	全年	0.15		达成预期目标	0.15
		业务系统监控	全年	0.15		达成预期目标	0.15
		安全培训	≥1次	0.15		2.00次	0.15
		应急演练	≥1次	0.15		1.00次	0.15
		敏感时期安全管理	根据要求	0.15		达成预期目标	0.15
		图书采编	完成生均2册新书的订购任务	1.5万册	0.17		达成预期目标
	新书验收交接入库		无差错	0.17		达成预期目标	0.17
	收集征订书目		6万条	0.17		达成预期目标	0.17
	图书加工、数据审核		无差错	0.17		达成预期目标	0.17
	图书流通	丢书赔偿与超期罚款	按制度执行	0.17		达成预期目标	0.17
		保证图书正常借还	无差错	0.17		达成预期目标	0.17

图书管理	图书机地	旧书修补	及时	0.17		达成预期目标	0.17
		图书整理上架	保持书架规整	0.17		达成预期目标	0.17
	图书阅览	按时装订整理装订	按制度执行	0.17		达成预期目标	0.17
		阅览室开放与管理	按制度执行	0.17		达成预期目标	0.17
		期刊、报纸订购	及时	0.17		达成预期目标	0.17
		期刊划到、上架、借阅	按时完成	0.17		达成预期目标	0.17
	参考咨询	组织开展读书节活动	全年	0.17		达成预期目标	0.17
		数字化图书馆建设	推进	0.17		达成预期目标	0.17
		参考咨询服务	及时完成	0.17		达成预期目标	0.17
		图书馆网站与汇文系统的管理	保证网站与汇文系统的正常运行	0.17		达成预期目标	0.17
	数字资源管理	数据库采购与推广	保证数据库及时订购	0.17		达成预期目标	0.17
	培训	基层卫生机构管理人员培训等	≥1次	0.17		11.00次	0.17

	成人教育与培训	成人业余教育	与校外教学点合作、主办高校合作办学	≥1次	0.17		3.00次	0.17
效益	经济效益		国际影响力	提升	7		达成预期目标	5
	社会效益		社会类培训	9000人天	7		达成预期目标	7
			社会考务项目	8项	7		达成预期目标	7
			在校生培训	5000人天	7		达成预期目标	7
	生态效益							
	可持续影响							
满意度	服务对象满意度		毕业生满意度调查	80%	10		达成预期目标	10
合计					100			95.47
绩效等级	优							

主要成效	<p>学校领导班子认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，深入贯彻全国、全省职业教育大会和省第十四次党代会精神，坚持质量立校、特色兴校，以教学为中心，聚焦高质量发展，学校各项事业迈入健康发展轨道，工作亮点纷呈、成绩可圈可点。一是项目“破零”接续不断。首次参加全国职业院校“健康与社会照护”技能比赛，勇夺金牌1项，圆满完成国赛“破零”任务。《助产综合实训》《古代诗歌与中医药文化—中华优秀传统文化》成为我校首批国家级职业教育在线精品课程，《护理综合实训》《正常人体结构》首次获评江苏省职业教育课程思政示范课程、江苏省“十四五”职业教育规划教材，首次获得江苏省社科基金项目1项，获评成为全国首批国家级医疗护理员培训基地。二是师生“竞技”捷报频传。学生参加技能大赛获国赛一等奖1项，获省赛一等奖4项，二等奖4项；组队参加各类文体竞赛，先后获得全国排舞江苏站比赛特等奖、江苏省第一届学生砂板乒乓球锦标赛女子团体冠军、女子双打冠军等数十项奖项，全年有近百名学生获得国家级、省级奖项。教师参加技能比赛获国赛一等奖3项、二等奖6项、三等奖4项；8支教师团队参加全省教学能力大赛，获得二等奖5项、三等奖3项，获奖率100%，在全省教师教学能力比赛中位居前列；护理专业教师连续两年参加江苏省高教学会组织的教学能力比赛，均取得第一名的好成绩。三是人才“引培”量质同升。博士工作室顺利启用，全年引进培养博士7人，在读博士17人，引进培养高级职称教师6人；2人获评“青蓝工程”优秀青年骨干教师、1人获评中青年学术带头人，1支教学团队获批省职业教育技艺技能传承创新平台培育单位，1支教学团队获评为省级“优秀教学创新团队”建设对象，首次实现省青蓝工程评选“大满贯”。四是医教“协同”深度融合。围绕应对人口老龄化国家战略，经省民政厅、卫健委、教育厅批准，我校牵头全省“政行企校”百余家单位，共同组建“江苏医养结合职业教育协作体”；成功当选中国职教学会医药卫生专委会副主任委员单位；与金湖县人民政府合作建设“江苏护理-金湖医院”医教发展共同体，获批立项为江苏省职业教育校企合作示范组合培育单位。五是国际“合作”持续深入。整合医疗行业协会、综合医院、养老机构、院校等多方资源，发起成立“中德护康研究院”并担任会长单位；护理专业获批为省教育厅立项的“国际化人才培养品牌专业”，争取资金50万元，成为学校国际化人才培养程度与水平的重要标志；获批与韩国完州郡合作“汉语+中医适宜技术”培训项目等3个省级及以上品牌项目，“在地国际化”模式不断创新。</p>
存在问题	个别绩效目标设置不够科学，需要优化完善。
整改措施	进一步完善绩效评价体系建设，加强绩效目标合理性与科学性。

省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单位：江苏护理职业学院

项目名称：校园改造

项目概况	2022年学校安排项目预算2743万元，用于安排新校区建设、黄河路校区维修改造、实训教学基地群落布展等工程，当年实际支出3183.54万元。项目立项规范、绩效目标和绩效指标设定合理，资金使用严格按照相关规定列支。项目组织实施制度健全，执行有效，审批程序规范，项目监督程序到位。项目完工竣工验收后，及时送审，确保及时支付工程款。						
评价指标							
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。”	达成预期目标	2	

	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金管理	资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4
		资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	100.00%	3

过程

过程	组织实施	管理制度健全性	健全	2	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	6
产出	数量指标	基建工程项目数量	≥10个	5		10.0 0个	5
	质量指标	基建工程项目竣工验收合格率	=100%	5		100.00%	5
		经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	5		达成预期目标	5
		工程验收合格率	=100%	5		100.00%	5
	时效指标	资产移交及时性	及时	5		达成预期目标	4
		项目完成及时性	及时	5		达成预期目标	5
	成本指标		万元			万元	
	经济效益	控制建设规模，减少支出	控制	5		达成预期目标	4.8

效益	社会效益	房屋建筑面积使用率	1	5		达成预期目标	5
		平均建筑面积达标率	1	5		达成预期目标	5
		对公共服务水平的改善或提高程度	较高	5		部分达成并具有一定效果	4.8
	生态效益	采用节能环保建筑材料，倡导绿色健康环保理念	较高	3		达成预期目标	3
		设置室温调节、热计量装置、节水设备以促进节能低碳情况	较高	3		达成预期目标	2.8
	可持续影响	健全的基建工程制度，为政府公益性投资基建工程提供可持续保障	建立健全相关制度并予以落实	4		达成预期目标	3.5
满意度	服务对象满意度	服务对象满意度	满意	10		达成预期目标	9
总计				100			96.9
绩效等级	优						
主要成效	2022年度，完成留教院及配套用房装饰项目、幕墙项目、天文馆项目、南门传达室项目的审计工作；完成中央空调（实训中心）的验收工作。智慧医护实训基地完成建设布展设计方案，并通过专家论证，完成智慧医护实训基地的图审工作，完成现场施工进度的80%并进行三次付款工作，完成现场空调、消防施工的90%。						
存在问题	无						
整改措施	无						

省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单位：江苏护理职业学院

项目名称：设备采购

项目概况		设备采购项目2022年度安排预算4000万元，项目实施单位按照财经法规、财务管理制度及有关专项资金管理办法，专款专用，为全校采购所需额的通用设备及家具，保障了学校教学活动正常的开展，有效提升了学校的办学条件。					
评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	1.6
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2

		绩效指标明确性	明确	2	“评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。”	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	1.8
		资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	1.8
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3
		资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4
		预算执行率	=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	52.56%	1.58

过程	组织实施	制度执行有效性	有效	6	评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
产出	数量指标	设备购置采购数量	≥120台、件、套、项	5		1453.00台、件、套、项	5
	质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	5		达成预期目标	5
		设备购置验收合格率	=100%	5		100.00%	5
	时效指标	经费支出时效性	及时	4		达成预期目标	4
		采购计划完成时间	及时	4		达成预期目标	4
		设备购置安装到位及时性	及时	4		达成预期目标	4
	设备采购单位成本	≤25万元	1		1.11万元	1	

	成本指标	项目总成本	≤3000万元	2		1609.92万元	2
效益	经济效益	减少教学实训设备运行成本、运维费用	一般	5		部分达成并具有一定效果	4.5
	社会效益	对项目单位业务管理水平的提升或影响程度	明显	5		部分达成并具有一定效果	4.5
		对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	明显	5		达成预期目标	4.5
	生态效益	(教学实训设备)对减少污染排放量的影响程度	一般	5		达成预期目标	5
	可持续影响	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	明显	5		达成预期目标	4.5
		建立合理科学的资产配置制度,健全资产管护机制	明显	5		达成预期目标	4.5
满意度	服务对象满意度	服务对象满意度	≥80%	10		95.00%	9.5
总计				100			94.78
绩效等级	优						
主要成效	2022年教学、实验实训设备、科研设备、信息化设备、办公通用设备等合同金额为16099182.77元,设备采购数量有1453台。有力改善了师生学习和工作的条件,教科研设备采购稳中有升,为学校高质量发展保驾护航。						
存在问题	受疫情影响,部分进口设备采购计划推进缓慢,大部分资金使用集中在第一第四季度,支出序时进度不连贯。						

整改措施	学校将优化审批程序，强化流程管理，确保支出及时有序。
------	----------------------------

省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单位：江苏护理职业学院

项目名称：医药产业园

项目概况	自2017年起，历时近3年，经过多次论证、磋商，学校在2020年8月7日与句容市天王镇政府签订了《药产学研基地框架协议》与《土地流转合同》。截至2022年4月20日已经交付土地面积1332.18亩，土地租金为92.7963万元/年。根据协议与合同约定，学校对基地的中药材种植进行规划、建设。经过一年多的工作，目前已基本完成一期的投入与建设。2022年学校安排项目预算1388万元。						
评价指标							
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2

		绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%、80%、60%评分。	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%、80%、60%评分。	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%、80%、60%评分。	达成预期目标	2
资金管理		资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重。	达成预期目标	4
		资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	100.00%	3

过程

过程		管理制度健全性	健全	2	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%、80%、60%（含）、40%、20%（含）、0%。	达成预期目标	2
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理资料是否齐全并及时归	达成预期目标	6
产出	数量指标	苗木种植面积	1300亩	7.5		达成预期目标	7.5
	质量指标	工程验收合格率	100%	7.5		达成预期目标	7.5
		经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	7.5		达成预期目标	7.5
	时效指标	经费支出时效性	及时	7.5		达成预期目标	7.5
	成本指标		万元			万元	
经济效益							
		对保障各项业务工作正常开展，促进公共服务效率的提升或改善程度	明显	5		部分达成并具有一定效果	4.8

效益	社会效益	对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	明显	5		达成预期目标	4.5
		对项目单位业务管理水平的提升或影响程度	明显	5		达成预期目标	4.5
	生态效益	(环保类设备)对减少污染排放量的影响程度	明显	5		达成预期目标	4.5
	可持续影响	建立合理科学的资产配置制度,健全资产管护机制	明显	5		达成预期目标	4.5
		对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	明显	5		达成预期目标	4.5
满意度	服务对象满意度	师生满意度	满意	10		达成预期目标	9
总计				100			96.3
绩效等级	优						

主要成效	<p>从2021年5月开始建设，在建工程3项，包括围网工程、苗木采购工程、道路水系工程，均已基本完成。1. 围网工程于2021年5月7日开工建设，同年11月完成竣工验收，完成围网施工总长度7818米。工程中标价160.16万元，工程结算审定价113.83万元，已支110.42万元，质保期5年，剩余3%，计3.41万元，2027年11月质保期满后无息支付。2. 苗木采购项目于2021年11月17日开工，工程于2022年12月4日完成初步验收。共计种植92个品种，苗木采购项目养护期三年，2025年12月养护期结束。工程中标价1460.543万元，工程结算审定价1351.8696万元，按照合同约定验收合格后支付审定金额的70%，已支付845.91万元，剩余的30%，约506万元。3. 水系道路工程2021年9月25日省卫健委（苏卫规划（2021）25号）批文，同意道路水系工程建设。工程于2022年3月13日正式开工，2023年1月16日完成验收工作。工程中标价为309万元，已支付工程款182.47万元，余款约98万元于审计结算后支付。标准园项目2022年9月29日经江苏省农业农村厅批准，基地正式成为药用植物标准园建设单位。2022年12月12日江苏省农业农村厅正式下文批准基地成为江苏省道地药材种质资源圃建设单位。经学院研究同意两个省级示范园已进入招标阶段，招标价50万元。</p>
存在问题	无
整改措施	无

省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单位：江苏护理职业学院

项目名称：因公出国（境）

项目概况		根据学校《中共江苏护理职业学院委员会 江苏护理职业学院关于印发采购、因公出国（境）选派、教职工进修培训选派等3项管理办法的通知》（苏护委〔2016〕19号）文件要求，结合全校因公出国（境）需要，学校批准下发因公出国（境）预算51.71万元，实际支出费用0.69万元。					
评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2

		绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%、80%、60%评分。	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重。	达成预期目标	2
	资金管理	资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重。	达成预期目标	4
		预算执行率	=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	1.33%	0.04
		资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内批复到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3

过程

过程	组织实施	管理制度健全性	健全	2	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%、80%（含）、60%（含）、40%。	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归	达成预期目标	6
产出	数量指标	出访团组个数	=4个	2		1.00个	0.5
		培训批次	=2批次	2		1.00批次	1
		出访国家（地区）个数	=1个	2		1.00个	2
		出访天数	=24天	2		5.00天	0.42
		培训人次	=30人	2		15.00人	1
	质量指标	人均培训时长	≥42小时	5		80.00小时	5
		培训考核通过率	=100%	5		100.00%	5
时效指标	培训课时完成及时性	及时	10		达成预期目标	10	

	成本指标						
效益	经济效益						
	社会效益	国际交流合作参与方认可度	较好	20		达成预期目标	19.5
		对人才队伍建设的影响或提升程度	较高	20		达成预期目标	19.5
	生态效益						
	可持续影响						
满意度	服务对象满意度						
总计				100			90.96
绩效等级	优						
主要成效	<p>2022年8月，学校选派21名优秀学生，由两位老师带队，赴澳门开展人文交流活动，人数规模、组织形式在近年来学生境外交流活动是第一次。克服疫情影响，通过云端交流、讲座、培训等形式，提高师资队伍国际化水平，将以往需要通过出国（境）产生的效益与成果，通过线上培训实现。2022年，首次开设国际学分课程，护理专业、康复治疗技术专业432名学生体验了日本院校“社区康复”空中课程学习形式。邀请国外专家开设线上讲座、培训5场183人（次）教师参加；组织15名专业带头人参加德国萨克森州中德双元制在线学习培训。</p>						
存在问题	<p>2022年受疫情影响，原计划组织专业带头人、课程负责人、骨干教师赴澳门培训，手续已经报备，受疫情影响没有正常派出。</p>						
整改措施	<p>学校将强化预算编制，加强资金管理，严格预算执行，推动绩效运用，提高项目执行率。</p>						

省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单位：江苏护理职业学院

项目名称：人才引进

项目概况	按照学校《关于印发〈江苏护理职业学院领军人才引进工作方案〉〈江苏护理职业学院教授、博士引进工作方案〉的通知》（苏护委〔2021〕19号）文件要求，结合高层次人才聘用合同，申报高层次人才专项预算经费，用于高层次人才工资绩效、科研启动经费、安家费、租房补贴等支出。预计招入高层次人才5人，其中安家费共计550万元，科研经费225万元，购房费150万元，年薪兑现90万元等。2022年学校安排项目预算900万元，实际支出646.04万元。						
评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
	项目立项	立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2

决策	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=100%-未到位资金占预算资金的百分比。	达成预期目标	3

过程	资金管理	资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重。	达成预期目标	4
		预算执行率	=100%	3	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。实际支出资金：一定时期(本年度或项目期)内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	71.78%	2.15
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%、80%、60%。	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理资料是否齐全并及时归	达成预期目标	6
立山	数量指标	引进人才数	≥15人	6		57.00人	6
		引进人才合同签订率	≥80%	6		100.00%	6
	质量指标	引进人才岗位需求相符率	=100%	6		100.00%	6

产出	时效指标	引进人才到岗及时性	及时	6		达成预期目标	6
	成本指标	人才薪酬成本	严格执行相关财经法规、制度	6		达成预期目标	6
效益	经济效益	获得科研经费收入	提高	10		达成预期目标	9.5
	社会效益	取得科研成果	取得成果	10		部分达成并具有一定效果	9
	生态效益	不适用	不适用	0		达成预期目标	0
	可持续影响	支持培养创新团队	≥1个	10		1.00个	10
满意度	服务对象满意度	服务对象满意度	≥80%	10		100.00%	9
总计				100			96.65
绩效等级	优						
主要成效	2022年招引博士5人（柳芸芸、蔡伟莉、唐蕾、张林落、林永滔），合同签订率100%，岗位需求相符率100%，成立青蓝工程教学团队1个。						
存在问题	项目执行率不高，需要进一步加强执行进度。						
整改措施	学校将健全预算体系建设，加强沟通协作，及时监督反馈，提高预算执行率。						

省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单位：江苏护理职业学院

项目名称：江苏省现代职业教育体系建设

项目概况		2022年，我校收到江苏省财政厅、江苏省教育厅下拨的江苏省现代职业教育体系建设预算90万元，主要用于我校资助资金的支出。根据2022年1月24日，《学生资助资金管理办法》（财教〔2021〕310号）正文、附件3本专科生国家助学金实施细则、附件7服兵役高等学校学生国家教育资助实施细则，我校对20名退役士兵发放了2021-2022学年春季国家助学金3.465万元，对30名退役士兵发放了2022-2023学年秋季国家助学金4.95万元，对42名应征入伍服兵役学生进行了学费补偿贷款代偿46.77万元，共计55.185万元。					
		评价指标					
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2

		绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。”	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。”	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。”	达成预期目标	2
	资金管理	资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到位的具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。”	达成预期目标	3
		资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。”	达成预期目标	4
		预算执行率	=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。”	61.32%	1.84

过程

过程	组织实施	制度执行有效性	有效	6	评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%	达成预期目标	2
产出	数量指标	学生奖助学金数量	严格执行相关财经法规、制度	10		达成预期目标	10
	质量指标	补助补贴资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	10		达成预期目标	10
	时效指标	资金支出时效性	及时	10		达成预期目标	10
	成本指标						
效益	经济效益	对减轻补助补贴对象经济负担的改善或影响程度	较高	10		达成预期目标	10
	社会效益	对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	较高	10		部分达成并具有一定效果	9
	生态效益						

	可持续影响	健全的补助补贴制度，为政策执行提供可持续保障	建立健全相关制度并予以落实	10		达成预期目标	9.5
满意度	服务对象满意度	学生满意度	满意	10		达成预期目标	9.8
总计				100			97.14
绩效等级	优						
主要成效	从政策决策、执行过程、产出、效益和满意度5个角度来看，该项目都取得了良好的成效。该项目立项程序规范、依据充分，资金使用合规，管理制度健全，资金发放及时，切实解决了受助学生的经济状况，满意度较高。同时，紧紧围绕立德树人这一根本任务，通过退役复学大学生担任学生军训教官等一系列资助育人主题活动进一步引导学生树立正确的世界观、人生观和价值观，着力培养受助学生社会主义核心价值观和自立自强、知恩感恩、勇于担当的良好品质，取得了较好成效。						
存在问题	无						
整改措施	无						

省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单位：江苏护理职业学院

项目名称：康复医院建设

项目概况		淮安苏护康复医院项目建设是弥补当地康复医院缺乏现状的需要，是满足人口老龄化，保障老龄人生理、心理健康的需要，是江苏护理职业学院战略发展的需要，是搭建江苏护理职业学院“产教融合”、“工学结合”平台的需要，是江苏护理职业学院高质量发展，实现“奔本”的需要。根据相关文件估算，淮安苏护康复医院项目总投资60064.10万元，其中工程费用54606.05万元，工程建设其他费用2958.05万元，预备费2500万元。2022年学校安排项目预算500万元。					
评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
	项目立项	立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	1.5
		立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2

决策	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	1.8
		绩效指标明确性	明确	2	“评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。”	达成预期目标	1.8
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	1.5
		资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	1.5
		资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3

过程	资金管理	资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重。	达成预期目标	4
		预算执行率	=100%	3	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。实际支出资金：一定时期(本年度或项目期)内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	100.00%	3
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%、80%、60%、40%、20%。	达成预期目标	1.5
		制度执行有效性	有效	6	评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归	达成预期目标	6
产出	数量指标	基建工程项目数量	≥1个	7.5		1.00个	7.5
	质量指标	工程验收合格率	=100%	7.5		100.00%	7.5
		经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度		7.5		达成预期目标

	时效指标	经费支出时效性	及时	7.5		达成预期目标	5
	成本指标		万元			万元	
效益	经济效益	对社会经济发展的影响或提升程度	有影响	5		达成预期目标	4
	社会效益	对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	较高	5		部分达成并具有一定效果	4
		安全事故发生数	=0个	5		0.00个	5
	生态效益	采用节能环保建筑材料，倡导绿色健康环保理念	较高	5		达成预期目标	5
	可持续影响	对提高或改善公共服务水平的持续影响程度	较高	5		达成预期目标	4
		对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	较高	5		部分达成并具有一定效果	4
满意度	服务对象满意度	服务对象满意度	满意	10		达成预期目标	9.5
总计				100			90.6
绩效等级	优						
主要成效	<p>我校为实现高质量发展，满足国家教育部《普通本科学校设置暂行规定》[教发(2006)18号]，“以医学专业教育为主的学校至少应当有一所直属附属医院和适用需要的教学医院”的要求，我校于2020年10月26日向江苏省卫生健康委员会递交关于申请对淮安苏护康复医院项目核准的请示，江苏省发展改革委于2021年3月3日发布关于淮安苏护康复医院项目核准的批复，江苏省卫生健康委员会于2021年4月8日转发省发改委关于淮安苏护康复医院项目核准批复的通知，至此，淮安苏护康复医院立项已完成。目前已完成淮安苏护康复医院工程设计总承包招标设计任务书编制、工程设计总承包招标文件编制等工作。</p>						

存在问题	因受疫情影响，部分建设计划发生变更。
整改措施	学校将根据实际情况科学论证，调整确认该项目建设计划。